

学んだスキルを実践に！

マネジメント力を 確実に定着させる 特別なフォローアップ

初級管理者研修の学びを定着させることに不安はありませんか？
当社では、研修後の実践をサポートするミニコンサルティングを提供しています。講師が面談を通じ今後の成長をサポート。
さらに、面談後はレポート化し、フィードバックも実施します。



1

月1回の面談
(約1時間×3回)



2

面談の目的と結果を
レポート化



3

フィードバックを
人事・上司に共有

フォローアップで期待できる効果

○ 1. 学んだスキルの
定着と実践力の向上

○ 2. 自己成長の促進

○ 3. 組織全体への効果

○ 4. 個別の課題解決

○ 5. 受講者の自信向上

○ 6. 長期的な
キャリア形成への貢献

フォローアップの効果 (詳細)

1. スキルの定着と実践力の強化

日常業務での実践を通じてスキルを確実に身につけ、行動に変えます。

2. 自己成長をサポート

定期的なフィードバックで、改善点が明確に。モチベーションもアップ!

3. 組織全体への効果

受講者の成長がチームや組織のパフォーマンス向上に繋がります。
フィードバックを通じて組織内でのサポート体制が強化されます。

4. 個別課題の解決

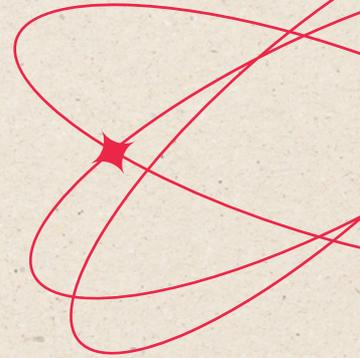
専門家のアドバイスで、仕事の悩みや課題をスムーズに解決。

5. リーダーシップへの自信向上

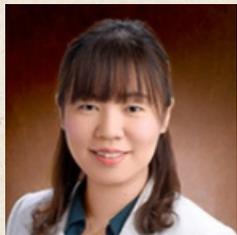
フォローアップを通じて、スキルに対する自信を高め、リーダーとしての力を発揮できます。

6. キャリア形成に貢献

長期的な成長とキャリアアップに向けて、しっかりサポート。



— 講師のご案内 —



— Instructor Profile —

島袋 菜々子

(株式会社HRD labo OKINAWA 取締役部長)
(株式会社アルゴオ 主任コンサルタント)
(株式会社海邦総研 客員研究員)

例：11月 第一回面談：目標設定・ヒアリング
12月 第二回面談：進捗確認・アドバイス
2月 第三回面談：進捗確認・振り返り・アドバイス
3月 レポート納品：育成ポイントをアドバイス

55,000 円 (税込)

訪問面談3回+レポート作成

県外大学卒業後、専門学校で学習指導や進路指導に従事。その後、学生募集の企画・広報責任者を経て、県内大手グループ企業の人事部に転職。グループ研修の企画・運営や人事制度の運用に携わる。
現在は、管理者を担いながら、人材育成や組織開発のコンサルティング、研修講師を担当。
琉球新報「南風」、かいぎん「エコマガ」に寄稿。

費用

ご参加要領

- ① ホームページからお申込みいただけますので、ぜひご利用ください。
- ② 費用につきましては、請求書に記載された金額を基に、コンサルティング開始日の**3営業日前まで**に、下記いずれかの口座へお振込みください。なお、振込手数料はお客様のご負担でお願いいたします。
 - 沖縄銀行 大道支店 (普) 1934633
 - 琉球銀行 コザ支店 (普) 769157
 - 沖縄海邦銀行 本店営業部 (普) 791842
 - 口座名義 株式会社HRD labo OKINAWA
- ③ コンサルティング中の撮影および録音はご遠慮ください。
- ④ 諸般の事情により、実施を中止・延期させていただく場合がございます。
- ⑤ キャンセルされる場合は、コンサルティング開始日の**3営業日前の17時まで**にお電話にてご連絡ください。費用は全額返金いたします。なお、3営業日前17時以降のキャンセルの場合は、費用の全額をご負担いただきますのでご了承ください。
- ⑥ 本コンサルティングは、面談とレポートがセットとなる一括サービスです。個別に按分しての対応はいたしかねますので、予めご了承ください。

申込記入事項

《申込先FAX 098-943-2532》

フリガナ		企業所在地			
企業名					
■ 申込情報					
	氏名	所属部署名	役職	連絡先電話番号	E-mail
申込担当者名	(カナ)				@
	(氏名)				
参加者氏名	(カナ)				@
	(氏名)				

内容の詳細およびお申込みは、ホームページからも承っております。

また、企業内研修や講師派遣も行っておりますので、お客様のニーズに合わせた研修の実施が可能です。

HRD labo OKINAWA

<https://www.hrdlabo.com/>



お申込み・お問い合わせ先 株式会社HRD labo OKINAWA 〒902-0067 那覇市安里1-1-53 ☎ 098-943-2533